

Spitalul de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Jebel

Nr. 17/24.02.2017

RAPORT DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A CALITĂȚII SERVICIILOR MEDICALE ȘI HOTELIERE ÎN INTERVALUL 2015-2016

Spitalul de Psihiatrie Jebel - SPITAL DE MONOSPECIALITATE UNIC ÎN REGIUNEA DE
VEST

Unitatea asigura servicii medicale de specialitatea PSIHIATRIE pentru bolnavi acuți și
cronici

- una din cele patru unități spitalicești de psihiatrie și pentru măsuri de siguranță din țară care internează pacienți încadrați în art.110 cod penal**, provenind din 11 județe situate în partea de vest și sud-vest a țării (Timis, Caras-Severin, Hunedoara, Gorj, Dolj, Vâlcea, Olt, Dâmbovița, Teleorman, Argeș, Mehedinti)
- **singura unitate din partea de vest a țării care deține în structură, o secție de toxicomanie care internează pacienți drogodependenți și alcoolici**

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ MODIFICATĂ STATUT ÎMBUNĂTĂȚIT

-Începând cu vara anului 2015, prin eforturile conducerii **a fost mărit cu 25 numărul de paturi pentru pacienții cod penal** ajungându-se la un total pe spital de 430 de paturi, cu reînființarea unui nou pavilion care fusese dezafectat de câțiva ani.

-Tot începând cu anul 2015 spitalul a fost clasificat de către Ministerul Spitalului **în categoria a III-a**, din punct de vedere al structurii, funcționalității și complexității cazuisticii care se tratează aici.

-Din luna ianuarie 2015 **spitalul a primit acreditarea ANMCS-(Agenția Națională de Management al Calității în Sănătate)**- instituție subordonată Guvernului României și cel mai înalt for din țara noastră care evaluează toate unitățile spitalicești pe baza unor criterii stabilite în Uniunea Europeană.

ADRESABILITATE MARE

Rata de ocupare a paturilor în ultimii 5 ani s-a menținut între 95-100%

În spital se internează următoarele categorii de bolnavi:

- a. Pacienți încadrați în art. 110 Cod penal (pacienți psihici care au comis o faptă penală internată în baza unei sentințe penale)- în prezent s-a ajuns la un efectiv de 250 de bolnavi de acest gen. **Faptele penale variază de la uşoare precum furt, distrugere, până la grave de tip tentativă de omor, omor și omor deosebit de grav (în prezent circa 60 de cazuri internate). Durata de internare la pacienții cod penal este minim 6 luni până la peste 10 ani în cazurile care au comis crimă.**
- b. Internari pentru cura detox la pacienti dependenti de alcool si/sau substante psihoactive provenind din județul Timiș și județe limitrofe
- c. Pacienți cu patologii psihiatrice domiciliati pe raza județului Timiș care necesită:

- Internare dispusă prin ordonanta procurorului pe durata judecatii sau urmaririi penale în vederea expertizei medico-legale psihiatrice
- Internare nevoluntară conform Legii 487/2002
- Internare ca urgență psihiatrică
- Internare pentru afectiuni psihiatrice al caror diagnostic și tratament nu pot fi stabilite și monitorizate in ambulatoriu.

Activitate medicală complexă

- pe lângă **actul medical la patul bolnavului**, personalul medical face zilnic și **activități ce intră în sfera juridică** legată de internarea **pacienților încadrați în art.110 Cp, a celor internați în așteptarea unei sentințe penale definitive și a celor internați în mod nevoluntar.**

- în **interdependență și legătură permanentă cu instituții** de tipul: IML Timișoara, Poliția locală, Poliția județeană și cea din cele 11 județe arondate spitalului din care provin pacienții încadrați în art110 Cp, Parchete de pe lângă Judecătoria Deta și judecătoriile din cele 11 județe, primării de domiciliu ale bolnavilor.

STRUCTURA SPITALULUI:

I. SECTILE CU PATURI

6 secții cu specialitatea PSIHIATRIE

și un Compartiment TOXICOMANIE cu 15 paturi inclus în secția a 6-a

Cele 430 de paturi din structura spitalului sunt distribuite în 18 clădiri de tip pavilionar organizate identic

Un pavilion cuprinde: saloane cu 1-4 paturi, cabinet medical, sală de tratament, camera de gardă pentru personal, grup sanitar, club pentru activități recreaționale, un izolator pentru bolnavi agitați, sală de mese, magazie.

ÎMBUNĂTĂȚIRI ÎN ULTIMII 2 ANI ÎN PAVILIOANELE CU PATURI

-a fost inclus în circuitul secțiilor un pavilion nou cu paturi, dezafectat până în anul 2015, respective pavilionul nr.27

-înființarea în fiecare pavilion a câte unui aparat cu medicamente pentru urgențe

-dotarea cu: * lenjerie de spital pentru toate paturile, inclusiv pijamale și halate groase pentru pacienți

* aparate de aer condiționat, computere și rețea internet a tuturor pavilioanelor cu paturi

*mobilier nou de spital (paturi, noptiere , dulapuri) a saloanelor cu bolnavi

-reamenajarea:

*sălii de consultații și tratament din pavilionul primire internări

* sălilor de mese din toate pavilioanele prin construirea de pulturi și dotarea cu mobilier nou de bucătărie

* boxelor de curățenie din pavilioane

- lucrări de în pavilioanele cu paturi (fațade, grupuri sanitare, acoperiș) reparații curente

-echipament nou pentru personalul medico-sanitar (halate, saboți)

Îmbunătățiri în ultimii 2 ani aduse la alte obiective din spital

- Laborator de analize medicale (dotat cu aparatură nouă ultramodernă în anul 2016)**
- Farmacie cu circuit închis (încadrat în anul 2015 cu farmacist specialist cu contract pe perioadă nedeterminată)**
- Cabinet de Medicină internă (reamenajat și dotat conform normelor de către actuala conducere)**
- Cabinet pentru urgențe stomatologice (reintegrat de actuala conducere în circuitul spitalului după o pauză de 5 ani, reamenajat, dotat cu aparatură modernă, încadrat cu medic primar stomatolog)**
- Compartiment de Prevenire și Control a Infecțiilor Nosocomiale (încadrat la finele anului 2015 cu personal mediu)**
- Cabinet de asistență socială (încadrat cu asistent social și amenajat birou în anul 2014 de către actuala conducere)**
- Birou Evaluare și Statistică medicală (a fost suplimentat personalul în anul 2015)**
- Birou de Managementul Calității Serviciilor de Sănătate (încadrat pentru prima oară cu personal la finele anului 2015)**
- Ateliere de ergoterapie pentru pacienții internați (renovat, reamenajat și dotat cu grup sanitar și echipamente pentru pacienți în anul 2014, fiind dezafectat la momentul venirii în unitate a doamnei manager)**
- Capelă pentru pacienți (reamenajată în anul 2016)**
- Casă poartă (renovată și dotată poartă automatizată modernă în anul 2016)**
- Teren de sport în aer liber pentru pacienți (reamenajat în anul 2014, fiind dezafectat la momentul venirii în unitate a doamnei manager)**
- Biblioteca pacienților (reamenajare într-un spațiu nou)**
- Spațiu pentru frizerie (în curs de amenajare)**
- Bloc alimentar (dotat cu utilaje moderne automatizate în anul 2016)**
- Spălătorie proprie (dotate cu echipamente automate pentru dozare detergenți, dezinfectanți, balsam)**
- Uscătorie lenjerie (înființată într-o clădire dezafectată până în anul 2016, reamenajată și dotată cu echipamente moderne inclusiv calandru profesional automatizat)**
- Centrală termică (reamenajată în anul 2015)**
- Infrastructura (refacere alei de acces în proporție de 80%)**
- Gardul împrejmuit (reamenajare cu gard nou în proporție de 90%)**
- Reamenajare spații pentru desfășurare și arhivă studii clinice**
- Depozite deșeuri reciclabile (extindere și reamenajare)**
- Valorificarea unor clădiri dezafectate până în anul 2015 prin reamenajarea Biroului managerului și secretariatului unității într-un sediu nou**

SERVICII OFERITE PACIENȚILOR:

Consultații, tratament și îngrijire de specialitate
Testare psihologică
Psihoterapie individuală și de grup
Ergoterapie și
Terapie ocupațională
Consultații de medicină internă și electrocardiografie prin Cabinetul de Medicină internă
Consultații și tratamente de stomatologie
Examinare de laborator respectiv : analize medicale de biochimie, hematologie, imunologie și toxicologie
Consiliere confesională (în premieră în istoria spitalului, începând cu anul 2015, spitalul încheie în fiecare an un contract de colaborare cu o Biserică neoprotestantă din Timișoara)
Consiliere psihologică pentru aparținători
Întocmire documentație pentru obținerea *certificatului* de încadrare în grad de *handicap* și/sau pensiei de boală
Servicii sociale prin Cabinetul de asistență socială
Servicii de consultanță juridică

ALTE FACILITĂȚI DE CARE BENEFICIAZĂ BOLNAVII INTERNAȚI:

- Activități recreaționale în incinta unității (sport, gimnastică, plimbări în aer liber)
- Vizionare filme organizate pe grupuri mari ca la cinematograful, începând cu anul 2016
- Vizionare spectacole organizate de grupuri sau instituții din afara spitalului cu ocazia Sărbătorilor de iarnă sau de Paște (colinde)
- Posibilitatea de a primi vizite
- Acțiuni caritabile organizate de grupuri din afara spitalului (pachete cu alimente)
- Transport al pacientului cu microbuzul spitalului la instituții de tip IML, Tribunal Timișoara, Judecătoria Deta, consulturi interdisciplinare
- **Acces la :**
 - * **biblioteca spitalului**
 - * **servicii religioase prestate de un preot ortodox în cadrul capelei spitalului**
 - * **consiliere religioasă de tip neoprotestant pentru pacienți care solicită aceste tip de servicii**
 - * **presă și TV prin cablu**
 - * **cumpărături prin magazinul din incinta spitalului**
 - * **corespondență**
 - * **serviciu de telefonie publică**

ECHIPA MEDICALĂ DE ÎNGRIJIRE

Serviciile medicale sunt oferite de către o echipă de profesioniști formată din:

- 12 medici în specialitatea psihiatrie
- 1 medic în specialitatea Medicină internă
- 1 medic Medicină de Laborator
- 1 medic specialist Epidemiologie
- 1 medic specialist Managementul serviciilor de sănătate
- 1 asistent social

- 5 psihologi
- 2 consilieri juridici
- 2 ergoterapeuți

la care se adaugă 50 de asistenți medicali și 100 de infirmieri și supraveghetori bolnavi , personal TESA și administrativ

SUPLIMENTAREA PERSONALULUI ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

-20% angajări noi în rândul personalului medico-sanitar, administrativ și TESA în anii 2014-2015

-în 2016 - Curs de instruire pentru 36 de angajați cu funcții de conducere în spital , având tema *AUTOEVALUAREA PROPRIULUI SISTEM DE CONTROL INTERN MANAGERIAL. MANAGEMENTUL RISCULUI ȘI TEHNICI DE EVALUARE A RISCURILOR*”-noutăți legislative (Ordin AP nr.200/2016) organizat în colaborare cu Universitatea Dimitrie Cantemir Tg. Mureș și suportat financiar de spital

-Se acordă anual 5-10 zile de concediu plătit pentru formare profesională tuturor angajaților din unitate

SERVICII DE VOLUNTARIAT ÎN SPITAL

În premieră în istoria spitalului, începând cu anul 2014, actuala conducere încheie anual contracte de colaborare cu voluntari pe diverse domenii de activitate (psihologie clinică, nutriție și dietetică, asistență medicală)

Psihologie-6 contracte de voluntariat

Asistență medicală -3 contracte

Terapii ocupaționale-recreaționale 9 contracte

Servicii frizerie-1 contract

Nutriție dietetică-1 contract

PROIECTE ÎN CURS DE REALIZARE:

- demersuri pentru obținere fonduri de la Ministerul Sănătății pentru reparații capitale la 4 pavilioane cu paturi
- în curs de achiziție camera frigo nouă la magazia de alimente, 2 posturi frigorifice la morga unității
- în curs de amenajare și dotare cu echipamente moderne a unui spațiu nou pentru arhiva medicală
- elaborare și depunere la Ministerul Sănătății propunere de proiect de lege pentru definirea statutului spitalelor de psihiatrie și pentru măsuri de siguranță
- proiect transfrontalier inițiat în colaborare cu un spital de psihiatrie din localitatea Stari Lec din Republica Iugoslavia, în domeniul îngrijirii pacienților psihici postspitalizare
- Proiect elaborate și depus la Ministerul Sănătății, cu finanțare din fonduri europene în vederea reamenajării și modernizării spitalului

Întocmit:

**Manager interimar
Dr. Negruț Sabina**

5



Nr. 17/24.02.2017

**RAPORT PRIVIND
MĂSURI ADMINISTRATIVE LUATE DE CATRE UNITATE ÎNTRE ANII 2015-2016
PENTRU SECURITATEA PACIENȚILOR SI PERSONALULUI**

1. Defrișarea razantă în anul 2015 a vegetației pe cele 20 ha reprezentând suprafața totală a spitalului, cu o firmă specializată.

2. Refacerea gardului împrejmuitoare al spitalului în 2015-2016, cu reparații curente ale acestuia când a fost nevoie.

3. Solicitarea în anul 2015, de fonduri de la Ministerul Sănătății pentru reparații capitale la pavilioanele cu paturi nr. 4, 5, 13, 24, precum și pentru sistemul de supraveghere video în unitate, fără răspuns favorabil.

4. Inițiere în anul 2015 a unui proiect cu finanțare din Fonduri europene pentru reabilitarea întregului spital, cu reamenajarea clădirilor, circuitelor, spațiilor de recreere și supraveghere ale pacienților. Proiectul și documentația aferentă sunt depuse la MS și se așteaptă aprobarea.

5. Elaborarea de propuneri ale spitalului către MS și Centrul Național de Sănătate mintală pentru o lege privind statutul spitalelor de psihiatrie și măsuri de siguranță, care să cuprindă capitolele:

- măsuri de securitate pentru personal și pacienți;
- normativul de personal;
- categoriile de personal necesare și obligatorii per nr. de pacienți;
- modul de externare și integrare postexternare al pacientului;
- documentația pacienților cod penal;
- retribuirea personalului;
- etc.

6. Bugetul spitalului s-a repartizat în funcție de priorități pe baza solicitărilor scrise de secțiile medicale. În ultimii 3 ani s-a investit pentru:

- refacerea infrastructurii (alei) și a gardului împrejmuitoare al spitalului,
- reabilitarea pavilionului nr. 27 pentru coduri penale și reincluderea lui în circuitul secțiilor,
- reabilitarea și dotarea cabinetului de stomatologie și repunerea lui în funcție după 5 ani de suspendare a activității,
- reabilitarea și amenajarea unui pavilion dezafectat cu destinația uscătorie lenjerie,
- înființarea, amenajarea, dotarea unei frizerii pentru pacienți,
- reabilitarea, reamenajarea și dotarea clădirii ergoterapiei pentru pacienți,
- reamenajarea terenului de sport pentru pacienți,
- reparații curente în pavilioanele cu paturi,
- refacerea circuitelor în pavilioanele cu paturi,
- dotări cu mobilier de spital, lenjerie de spital (paturi, noptiere, dulapuri),
- lucrări de refacere a canalizării spitalului,
- dotare bloc alimentar și centrală termică,
- creșterea numărului de personal – în prezent se derulează un nou concurs pentru 5 posturi medicale.

Proiecte în derulare:

- achiziționare și montare sistem de supraveghere video în incinta spitalului,
- racordarea la a doua sursă de apă potabilă,
- modernizare centralei termice.

Existența de proceduri operaționale:

1. **Procedura operațională de internare a pacientului** (cu repartitia pe secție ,condițiile de cazare, preluare obiecte contondente si alte materiale sau substanțe care pot pune viața in pericol)
2. **Procedura operațională de îngrijire a pacientului** ce cuprinde : orarul ,programul de activități zilnice pe ore ale pacienților de la sculare pâna la stingere,responsabilii cu acestea, precum si **nota** privind obligativitatea încuierii permanente a pavilioanelor cu paturi, ieșirea și intrarea pacienților facându-se doar cu acordul si sub supravegherea personalului de serviciu, in baza recomandărilor sau dispozițiilor medicilor curanti pentru fiecare bolnav in parte.

Anexe la Procedura operațională de îngrijire:

- a. Planul general de îngrijire al pacientului care se află în FOCC
 - b. Graficul de îmbăiere zilnică a pacienților
 - c. Reguli pentru pacienți (care sunt afișate în fiecare pavilion) incluzând și lista cu zonele în care pacienții au acces interzis
 - d. Modul de desfășurare a consultațiilor interdisciplinare
 - e. Planul terapeutic al pacientului
3. PO administrarea medicației
 4. PO privind informarea și educarea pacienților pe perioada spitalizării, ce include reguli ce trebuie respectate pe per. internării
 5. PO privind servirea mesei, transportul alimentelor de la Blocul alimentar, păstrarea alimentelor de la aparținători
 6. PO în cazul pacientului psihic cu agitație psihomotorie
 7. PO privind predarea turei în secțiile medicale de către asistenți și personal auxiliar
 8. PO în cazul părăsirii neavizate a spitalului de către pacienți cu măsurile imediate și responsabilii
 9. PO privind desfășurarea programului de activități în atelierele de ergoterapie ce include și responsabilii cu însoțirea pacienților între pavilion și ateliere, modul în care sunt nominalizați pacienții de către medicul curant ca fiind apti să participe la activități în afara pavilioanelor
 10. PO în cazul decesului unui pacient
 11. PO privind vizitarea bolnavilor internați cu reguli clare pentru vizitatori
 12. PO privind activitatea medicului pe perioada gărzii
 13. Regulament privind desfășurarea activității religioase la capela spitalului

FIȘELE POSTULUI

FP ale personalului auxiliar și mediu cuprind un capitol (pct. B) legat de îngrijirea și supravegherea pacientului

ROI

ROI al spitalului, actualizat în 2016, cuprinde :

Cap. VIII Obligații și drepturi ale salariaților

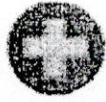
Cap. X.Sesizarea unui incident de etică în spital

Cap. XI Regului concrete privind disciplina muncii în unitate

Cap. XII Abaterile disciplinare ale salariaților și sancțiunile aplicabile

Manager interimar
Dr. Negruț Sabina





www.SpitalJebel.ro

Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel

Adresa: Localitatea Jebel, Cod postal 307235, România

TEL: 0256/394442 ; 0256/394443

FAX: 0256/394021 ; 0256/394026

E-mail : secretariat@spitaljebel.ro

Memoriu descriptiv privind realizarea programului de conformare pentru anul 2017

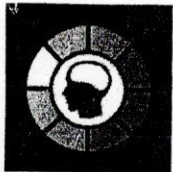
Având în vedere programul operațional de conformare elaborat pentru anul 2017, cuprinzând reparații curente la clădirile spitalului, vă informăm că în anul 2017, s-au realizat în unitate următoarele lucrări:

1. Au fost executate lucrări de finisare a construcțiilor la pavilionul nr. C 29 cuprinzând tencuirea fațadei, repararea acoperișului, recondiționarea pavimentelor interioare.
2. Au avut loc reparații curente la tâmplărie la pavilioanele nr. C3, C5, C 12, C32, C33, C9 și C11.
3. Au avut loc lucrări de amenajare exterioară la pavilionul nr. C 33.
4. Au fost finalizate lucrările și a fost pus în funcțiune pavilionul nr. C 27 unde au avut loc lucrări ample de modernizare (schimbarea boilerelor, și a instalației de alimentare, montarea de calorifere, montarea instalației electrice și a corpurilor de iluminat, montarea de chiuvete lavuare și dușuri, schimbarea traseului de alimentare cu apă, placări cu gresie și faianță, reparații la tâmplărie și acoperiș, zugrăveli interioare și exterioare).
5. La pavilioanele nr. C33 și C37 au fost finalizate lucrările de reparație a instalațiilor termice, electrice și sanitare.
6. A fost achiziționat și pus în funcțiune un frigider mortuar.
7. Au fost finalizate lucrările de reamenajare a blocului alimentar.
8. A fost igienizat și spălat puțul de apă potabilă din incinta spitalului.
9. A fost dotat cu instalație de aer condiționat cabinetul stomatologic.
10. A fost dotat cu mobilier nou pavilionul nr. C5 și farmacia.
11. La această ora sunt în curs de desfășurare lucrările de schimbare a acoperișului de la pavilionul C 28 și sunt demarate procedurile de achiziționare a două cazane de încălzire centrală pentru înlocuirea celor vechi. Se mai execută lucrări de înlocuire a tâmplăriei cu tâmplărie PVC cu geam termopan la pavilioanele nr. C4, C5, C13, și C24.

Manager interimar
Ec. Ciobanu Simona

Director medical interimar
Dr. Slovenski Constantina





Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel

Tel: 0256 394 442; 0256 394 443

Fax: 0256 394 021; 0256 394 026

E-mail: secretariat@spitaljebel.ro

www.spitaljebel.ro

NR. 2046/26.03.2019

RAPORT DE AUTOEVALUARE A MANAGERULUI PE ANUL 2018

I. Câteva date generale:

Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel este o unitate sanitară de stat, cu personalitate juridică, înființată în anul 1962, având 430 de paturi și fiind subordonată Ministerului Sănătății.

Are sediul în comuna Jebel, județul Timiș, la 24 de km de Timișoara.

Este amplasat în clădirile de tip pavilionar ale unei foste unități militare înființată în anii 1951-1952, secțiile cu paturi ocupând 18 pavilioane tip parter.

Suprafața pe care o deține este de 20 de hectare, clădirile ocupând 2 hectare, restul terenului fiind ocupat de vegetație naturală.

Spitalul este întabulat din anul 2004, având ca proprietar Ministerul Sănătății

II. Activitatea medicală

Spitalul Jebel reprezintă una din cele patru unități spitalicești de psihiatrie și pentru măsuri de siguranță din țară, care internează pacienți încadrați în art.110/114 cod penal, provenind din 11 județe situate în partea de vest, sud-vest și sud a țării (Timiș, Caraș-Severin, Hunedoara, Gorj, Dolj, Vâlcea, Olt, Dâmbovița, Teleorman, Ialomița, Mehedinți) și singura unitate din partea de vest a țării care deține în structură, o secție de toxicomanie care internează pacienți drogodependenți și alcoolici.

Regimul de lucru: 24 ore/zi, 7 zile/săptămână, 365 zile/an.

Spitalul are asigurată o linie de gardă în specialitatea psihiatrie.

În spital se internează următoarele categorii de bolnavi:

- a) Pacienți încadrați în art. 110/114 Cod penal (pacienți psihici care au comis o faptă penală internați în baza unei sentințe penale) – la 31.12. 2018 erau internați 323 de bolnavi cu fapte penale. **Faptele penale** variază de la ușoare precum: **furt, distrugere, până la grave, de tipul: tentativă de omor, omor și omor deosebit de grav (codul de la 1968)- circa 80 de cazuri internate. Durata de internare la pacienții cod penal este de minim 6 luni și până la peste 10 ani în cazurile care au comis crimă.**
- b) Pacienți dependenți de alcool și/sau substanțe psihoactive provenind din județul Timiș și județe limitrofe **(cu o creștere anuală de 40% a numărului de internări)**
- c) Pacienți cu patologii psihiatrice domiciliati pe raza județului Timiș care necesită:
 - Internare în baza încheierii/sentinței/deciziei judecătorului de drepturi și libertăți, camera preliminară, fond sau alt stadiu procesual în vederea expertizării psihiatrice a unei persoane aflate într-un proces penal în baza Legii nr. 135/2010 - Codul de procedură penală, dar nu mai mult de 30 de zile, conform art.184, alin.6.
 - internare nevoluntară conform Legii 487/2002
 - internare ca urgență psihiatrică

-internare pentru afectiuni psihiatrice al caror diagnostic și tratament nu pot fi stabilite și monitorizate în ambulatoriu.

d). Pacienți rezidenți ai spitalului, cazuri sociale (**65 de cazuri în prezent**) aceștia fiind bolnavi lipsiți de suport social, care necesită supraveghere medicală continuă.

Astfel, pe lângă actul medical la patul bolnavului, personalul medical face zilnic și activități ce intră în sfera juridică legată de internarea pacienților încadrați în art. 110 CP, a celor internați în așteptarea unei sentințe penale definitive și a celor internați în mod nevoluntar.

Unitatea se află în interdependență și legătură permanentă cu instituții de tipul: IML Timișoara, Poliția Locală, Poliția Județeană și cea din cele 11 județe arondate spitalului din care provin pacienții încadrați în art.110 CP, Parchete de pe lângă Judecătoria Deta și judecătoriile din cele 11 județe, primării de domiciliu ale bolnavilor, etc.

Conform Noului Cod de procedură penală , toți pacienții cu această încadrare au fost evaluați, la solicitarea Judecatoriei Deta pentru menținerea, schimbarea sau încetarea măsurii de siguranță, fiind examinați de Institutul de Medicină Legală Timișoara.

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, conform situațiilor prezentate de Biroul statistică medicală, situația principalilor indicatori medicali se prezintă astfel:

| Nr. crt. | Denumire indicator | 31.12.2018 |
|----------|--|--|
| 0 | 1 | 3 |
| 1. | Număr de paturi | 430 |
| 2. | Număr zile spitalizare la internare | 158608 |
| 3. | Număr cazuri internari | 799 din care: acuti 485 cronici 314 |
| 4. | Număr cazuri externari | 785 |
| 5. | Durata medie de spitalizare la internare | 129.69 zile |
| 6. | Media utilizării patului | 368.86 zile |
| 7. | Rulaj pe un pat | 2.84 |
| 8. | Rata utilizare paturi pe spital | 101,06 % |

Ultima structură organizatorică a spitalului a fost aprobată în baza Ord. MS nr. 563/30.04.2015, completată ulterior cu câteva modificări.

Creșterea numărului de internări ale pacienților încadrați în **art.110 Cod Penal**, în primele 6 luni ale anului 2018, respectiv la **352** de cazuri (din care 295 aflați, 57 internări noi, 30 de externări), raportat la numărul de 280 paturi aprobat în structură, cu această destinație, a determinat începerea demersurilor unității, la Ministerul Sănătății, pentru modificarea structurii organizatorice, prin suplimentarea cu 30 de paturi, față de cele 430 existente, **urmând ca noua structură organizatorică cuprinzând 460 de paturi** să fie aprobată după finalizarea reabilitării spațiilor necesare cazării bolnavilor pe paturile suplimentate.

Demersurile în acest sens, s-au concretizat prin emiterea Ordinului Ministrului Sănătății nr. 1072/31.08.2018, prin care s-a aprobat suplimentarea cu 30 a numărului de paturi și înființarea celei de a VII-a secții în specialitatea Psihiatrie, în unitatea noastră. În acest sens, în anul 2018, au fost începute lucrările de reabilitare a pavilionului nr.8, dezafectat de mai mulți ani, în care urmează a fi plasate cele 30 de paturi, cu reintegrarea clădirii în circuitul secțiilor cu paturi.

Precizez că în anul 2018, pacienții încadrați în art. 110 cod penal au reprezentat **323** de cazuri (din care 292 aflați, 114 internări noi Nr. externări=83), raportat la 280 de paturi.

Unitatea a funcționat în baza Autorizației Sanitare de Funcționare nr. 358/R/01.10.2015 , (vizată anual de către Direcția de Sănătate Publică Timiș), cu 6 secții de psihiatrie , un compartiment de 15 paturi acuți și un compartiment de toxicomanie de 15 paturi, laborator de analize medicale, compartiment de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, farmacie cu circuit închis, cabinet de urgențe somatologie, cabinet medicină internă, compartiment de ergoterapie, cabinet de asistență socială, birou de evaluare și statistică medicală, cameră de gardă.

Spitalul a fost inclus, de către Ministerul Sănătății, în Programul național de sănătate mintală și profilaxie în patologia psihiatrică, derulând **activitatea 2.1 (dezvoltarea activităților de terapie ocupațională în vederea favorizării măsurilor de recrutare, menținere sau reabilitare și reinserția profesională a pacienților cu tulburări de sănătate mintală), prin care s-au realizat:**

- Igienizarea, reamenajarea și dotarea cu materiale a spațiilor destinate pacienților pentru activități recreativ-educative (cluburile din pavilioane)
- activități de croitorie
- activități de modelare în lut și artizanat
- activități de grădinărit
- terapie prin muzică (meloterapie)
- dotarea Compartimentului Ergoterapie cu **un laptop** destinat organizării de activități recreativ-educative pentru pacienții internați.

Numărul de pacienți beneficiari de program a fost de 324 de persoane.

În anul 2018, cele șase cabinete de psihologie existente în cadrul secțiilor medicale au fost dotate fiecare, cu 6 tipuri de TESTE DE PSIHODIAGNOSTIC, noi, având certificate de licență și materialele aferente acestora, în vederea utilizării la pacienții internați .

Furnizarea de servicii medicale de urgență pentru pacienții internați, s-a făcut în baza **contractului de servicii medicale de urgență și transport sanitar** încheiat cu Serviciul de Ambulanta Timiș și în baza protocolului de colaborare cu Spitalul Județean de Urgență Timișoara, pentru transferul pacientului critic.

Pentru cazurile pacienților care necesită consulturi interdisciplinare, spitalul a încheiat în anul 2018, un **Contract de furnizare servicii medicale** cu Spitalul Județean Timișoara.

Unitatea noastră a continuat și în anul 2018, politica de solicitare și încurajare a activității de voluntariat pe domenii deficitare în spital, încheind un număr de 12 contracte de voluntariat cu persoane calificate în domeniile Psihologie (3 contracte) și Terapii ocupaționale/recreative pentru pacienții internați (9 contracte).

De asemenea, spitalul a semnat un contract de colaborare cu Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog Timișoara, cu implicarea spitalului în activități educaționale pentru tineri, organizând în anul 2018, cu participarea unor medici specialiști ai unității, prezentări de cazuri și comunicări pe tema drogodependențelor, pentru elevii din două unități de învățământ din orașul Timișoara, în cadrul programului școlar „Săptămâna altfel”.

În vederea asigurării de consiliere spirituală, sprijin moral și confesional pentru bolnavii internați, spitalul a încheiat și în anul 2018 un contract de colaborare cu o Biserică neoprotestantă din Timișoara care se implică în mod voluntar în realizarea acestui program.

Laboratorul de analize medicale a fost dotat cu aparat cititor de stripuri de urină utilizat pentru pacienții internați.

Farmacia cu circuit închis funcționează în baza autorizației de funcționare nr. 9367/CSA7995/22.07.2010 eliberată de Ministerul Sănătății. Certificatul RBPF cu seria TM nr. 233/30.05.2011 eliberat de Colegiul Farmaciștilor din România, vizat în data de 30.05.2018.

În luna decembrie 2018, la nivelul unității au fost demarate procedurile de aplicare a Directivei Europene 2001/83/CE privind înregistrarea spitalului în OSMR (organizația de serializare a medicamentelor în România) și respectiv, în SNVM (sistemul național de verificare a medicamentelor).

III. Activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

Am urmărit realizarea programului de control și supraveghere al **infecțiilor asociate asistenței medicale** pe anul 2018 conform Ordinului M.S. nr. 1101/2016 (cu măsuri privind personalul medical și de îngrijire, măsuri la nivelul compartimentului de primire a bolnavilor, activități de prevenire și control al infecțiilor de spital, activități la nivelul blocului alimentar și spălătorie).

În vederea eficientizării dezinfecției în spital, a fost achiziționat un sistem automat de nebulizare cu dezinfectant pe bază de Peroxid de hydrogen util pentru dezinfecția pe cale aeriană a microaeroflorei și a suprafețelor din încăperi.

IV. Comisii și comitete

Am urmărit aplicarea Legii 487/2002 cu completările ulterioare în ceea ce privește drepturile pacientului psihic și internările nevoluntare la nivelul spitalului, monitorizând activitatea următoarelor comisii: Comisia de Revizuire a pacienților cu încadrare juridică, Comisia de Internări nevoluntare, Comisia de disciplină, Consiliul medical, Consiliul etic, Comisia medicamentului, Comisia de DRG, Comisia pentru stabilirea meniului, Comitetul de securitate și sănătate în muncă, Comisia de Analiza a Deceselor, Comitetul pentru situații de urgență, Structura de monitorizare și coordonare Control intern de la nivelul spitalului.

Consiliul medical a avut un număr de 10 întruniri, Comitetul director un număr de 59 de ședințe, iar Consiliul de administrație al spitalului -5 întâlniri, pentru analizarea problemelor legate de buna funcționare a serviciilor și activităților din spital.

V. Controlul intern managerial- s-a aplicat Planul de control intern /managerial conform Ordinului nr. 600/2018, sistemul de control intern, la finele anului 2018, fiind raportat ca fiind **PARȚIAL CONFORM** cu 15 standarde implementate din 16.

Au fost întocmite și transmise Ministerului Sănătății situația centralizatoare și raportul la data de 31decembrie 2018, privind stadiul implementării sistemului de control intern în spital. Anexez cele două documente în copie, precum și un centralizator al tuturor procedurilor operaționale și de sistem care s-au aplicat în unitate.

S-au efectuat controale interne privind respectarea condițiilor igienico-sanitare și circuitele funcționale, din care 51 în secțiile cu paturi, 7 în farmacia și laboratorul spitalului, 21 la spălătorie și 22 la Blocul alimentar și magazia de alimente. verificându-se respectarea condițiilor igienico-sanitare și circuitelor funcționale.

S-au efectuat monitorizările prevăzute în sistemul HACCP implementat la Blocul alimentar al spitalului.

Am organizat și urmărit desfășurarea planului anual PSI conform legislației în vigoare.

Vă atașăm în copie procedurile interne de evaluare și control aplicate la nivelul spitalului.

VI. Managementul resurselor umane.

Structura personalului existent la data de 31.12.2018 (conform ultimului stat de funcții aprobat) a fost următoarea: 236 angajați din care 14 medici - psihiatrie, 1 medic primar - medicina laborator, 1 medic primar - medicina internă, 1 medic primar - stomatologie, 1 farmacist, 1 asistent social, 7 psihologi, 65 asistenți medicali, 3 statisticieni/registratori medicali principali, 2 instructori ergoterapie, 88 personal auxiliar sanitar, 17 personal TESA, 4 persoane în Comitetul Director, 6 personal deservire, 25 muncitori.

În cursul anului 2018 au fost ocupate prin concurs următoarele posturi pe perioadă nedeterminată : 1 post de referent de specialitate I, 2 posturi asistent medical debutant generalist (PL), 3 posturi de infirmier debutant, 1 post îngrijitoare, 2 posturi - muncitor calificat IV (bucătar, fochist), 2 posturi medic - psihiatrie.

Au fost întocmite acte adiționale la contractele individuale de muncă ale angajaților în perioada 01.01.2018 - 01.12.2018 conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018 au plecat din unitate 7 persoane din care 5 prin demisie și 2 prin pensionare.

S-au efectuat un număr de 9 promovări în rândul angajaților din unitate, din care: 2 angajați din categoria TESA, 1 psiholog, 3 asistenți medicali, 3 infirmieri.

Instruirea personalului a fost realizată în baza Planului de pregătire profesională elaborat pentru anul 2018. Astfel, un număr de 57 de asistenți medicali au participat la două cursuri acreditate de OAMGR, având ca tematici:

„Comunicarea cu pacientul dificil” și respectiv, „Gestionarea deșeurilor provenite din activitatea medicală”.

La nivelul spitalului nostru s-a desfășurat Programul de instruire în Psihiatria Comunitară, organizat de Spitalul Clinic de Neuropsihiatrie Craiova în cadrul Programului de Sănătate Mintală al Ministerului Sănătății, la care au participat toate categoriile de personal medico-sanitar din unitate.

Pe parcursul anului 2018, un număr de circa 150 de angajați din rândul personalului mediu și auxiliar a fost instruit de către medici specialiști angajați ai spitalului, în baza unei planificări interne cuprinzând peste 17 tematici de instruire. (anexăm planificarea și câteva procese verbale de instruire în copie).

VII. Activitatea în domeniul administrativ

În vederea modernizării unității, a fost făcută o solicitare la Ministerul Sănătății pentru alocarea de fonduri în vederea desfășurării procedurii de achiziție pentru „studiul de fezabilitate” și al celorlalte studii necesare acestui proiect (expertiza tehnică, audit energetic, studiu geotehnic, probe distructive de material și analiza în laborator), în demersul nostru de a realiza un **proiect investitional denumit generic „Modernizarea, reabilitarea, extinderea și echiparea infrastructurii serviciilor de sănătate”** din cadrul Spitalului. (anexăm copie)

Reparații și dotări:

- Camera Frigorifica-Refrigerare nouă pentru dotarea Magaziei de Alimente din cadrul spitalului.
- Autoutilitara Dacia Docker cu motor diesel și 2 locuri cu amenajare interioară pentru transportul hranei și a lenjeriei în interiorul spitalului.
- Mașina de Curățat cartofi de 25 kg pentru dotarea Blocului Alimentar
- 30 buc Seturi Mobilier Medical constând în 30 paturi, 30 saltele, 30 noptiere și 30 dulapuri depozitare haine pentru dotarea pavilionului C 8 care urmează să fie dat în folosință.

- Au fost achizitionate in regim de inchiriere un numar de 36 buc Sisteme de Filtre Purificatorul Waterpia pentru a se asigura apa potabila pentru pacientii si angajatii din cadrul spitalului.
- S-a achizitionat un Sistem Automat de Nebulizare, pentru dezinfectia microaeroflorei si suprafetelor pe cale aeriana.
- S-au facut reparatii la instalatiile de incalzire din Centrala Termica si s-au achizitionat un Cazan de Incalzire din Otel cu puterea de 760 Kw si a 3 buc Arzatoare pentru cazanele de incalzire.
- S-a achizitionat un numar de 150 buc Pijamale Barbati, 24 buc Pijamale Femei, 200 buc Perne Vascoza si 200 buc Halate Monton pentru pacientii din spital.
- Au fost infiintate 2 saloane pentru cazarea pacientilor la Pavilionul C 10 prin recompartimentarea holului existent.
- S-a achizitionat un Mixer Profesional si o marmita de inox pentru dotarea Blocului Alimentar
- S-au efectuat lucrari de igienizare la pavilionul C 22(camera de sterilizare – stomatologie) si pav. C 31.
- A fost achizitionata si montata o usa metalica necesara izolarii fonice la camera unde se afla Centrala Telefonica.
- Au fost achizitionate 2 buc Copiatoare Profesionale marca Canon IR- 2530 L
- S-au efectuat reparatii la instalatiile termice , sanitare, de incalzire si electrice la Pavilionul C 8 care urmeaza sa fie dat in folosinta.Tot la acest pavilion s-au efectuat reparatii si igienizari la peretii interior ai pavilionului, s-au achizitionat si montat usi si ferestre din Tamplarie PVC.
- S-a efectuat revizia anuala la Generatorul Electric care se afla in dotarea spitalului.
- Pentru respectarea cerintelor stabilite prin Autorizatia de mediu nr:11175 din 29.11.2012 si Autorizatia de Gospodarire a apelor nr:87/23.03.2010 s-au incheiat initial acte aditionale de prelungire a valabilitatii contractelor incheiate in 2017 pana la 30.04.2018 , iar ulterior s-au incheiat contracte de prestari servicii dupa cum urmeaza:
 - * Eliminare deseuri periculoase – SC Pro Air Clean SRL ctr.3370/05.06.2018
 - * Colectarea separate si transportul separate al deseurilor – SC Brai Cata SRI ctr.2654/3.05.2018
 - * Vidanjare si transport ape uzate menajere – Covinda Trans SRL , ctr.5295/14.08.2018
 - * Abonament utilizare/exploatare a resurselor de apa – mAdministratia Bazinala de Apa Banat ctr.1030/16.02.2018
- S-a incheiat un contract pentru Revizia tehnica de intretinere pentru Analizorul de hematologie ACT DIFF si Analizorul de biochimie ILAB 3003 – SC Medist SA ctr.486/26.01.2018
- S-a realizat controlul extern al calitatii in vederea testarii competentei Laboratorului Spitalului, in acest scop contractandu-se serviciile de control extern la firma SC Tody Laboratories SRL prin ctr.923/12.02.2018
- Pentru buna functionare in perioada de iarna a centralei termice a snitalului. s-au incheiat contracte cu valabilitate pana la 31.12.2018 astfel;
 - * Prestari Servicii RSVTI – SC MILEVI RSVTI – ctr.3376/05.06.2018
 - * Prestari Servicii de revizie si intretinere echipamente din Centrala Termica – SC Termodinamica SRL ctr.10160/17.12.2018
- S-a incheiat un nou contract pentru furnizarea Energiei Electrice cu SC Getica 95 COM ctr.2033/30.03.2018

- S-a incheiat un nou contract pentru Serviciul de Transport Pacienti cu Serviciul de Ambulanta Timis ctr.2572/27.04.2018
- S-a incheiat un contract pentru Servicii de Consultanta Software program "Expert Bugetar" cu SC ADI COM SOFT SRL ctr.2168/11.04.2018
- S-a incheiat un contract pentru Servicii de reparare si intretinere a perifericelor informatice cu SC Nartel SRL ctr.3374/05.06.2018
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de Gazduire si Administrare de pagini WEB cu SC Blue Soft SRL ctr.3371/05.06.2018
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul De Consultanta in Domeniul Achizitiilor Publice cu SC Aviatech Consult SRL ctr.3373/05.06.2018
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de Deratizare, Dezinsectie exterior si Interior la nivelul soitalului cu Dop Ionu Intreprindere Individuala ctr.3375/05.06.2018
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de intrtinere aparate de aer conditionat cu SC ADIM 2002 SRL ctr.3792/25.06.2018
- S-a incheiat un contract pentru Asistenta tehnica pentru utilizarea programului informatics "Istoric Pacienti Spital" cu ASDFG Software SRL ctr.3944/02.07.2018

A fost actualizat Planul de Paza al Spitalului nr.320/19.01.2018

În domeniul Securitatea Muncii, a fost facuta instruirea angajatilor in toate fazele ei, tinand seama de riscurile de accidentare.S-au prelucrat masuri de prim ajutor la nivel de unitate de catre sefii locurilor de munca si instructiunile proprii de securitate si sanatate in munca.

S-a asigurat functionarea CSSM-ului, acesta intrunindu-se in sedinta ordinara trimestrială, realizându-se raportarea trimestriala catre ITM Timis.

S-a asigurat Controlul Medical Periodic al salariatilor incheindu-se contractual cu nr.3249/29.05.2018 cu firma Centrul Medical Unirea pentru servicii de medicina muncii.

VIII. Achiziții publice

În vederea realizării planului de achiziții publice pe anul 2018 au fost intreprinse următoarele :

- s-au incheiat acte aditionale in temeiul Legii nr.98/2016 –legea achizițiilor publice,cu modificarile si completările ulterioare, pentru prelungirea valabilității pana la data de 09.03.2019, a contractelor de furnizare incheiate in anul 2018 in urma aplicării procedurilor de cerere de oferte si licitatie deschisă pentru medicamente si combustibil lichid. Mentionam ca pentru alimente ,contractele de furnizare au fost incheiate in anul 2017 , cu o valabilitate de 24 luni , respectiv pînă în anul 2019 .
- s-a aplicat procedura de licitație deschisă pentru achizitionarea de medicamente (95 de loturi) si combustibil termic lichid.
- s-au desfasurat negocieri fără publicare prealabilă a unui anunt de participare în vederea achiziției de medicamente (1 procedura de negociere fără publicare prealabilă a unui anunt de participare) , pentru acele produse la care nu puteau fi inițiate alte proceduri de achiziție, acestea fiind achiziționate strict pentru perioada care este necesară pentru finalizarea procedurilor de licitație deschisa si cerere de oferte.
- au fost relizate achiziții directe la produse , servicii si lucrari a căror valoare fără TVA , se situează sub pragurile prevazute de Legea 98/2016.

IX. Finanțarea spitalului

Principala sursă de finanțare a spitalului a fost din sumele încasate pentru servicii medicale, în baza Contractului de furnizare de servicii medicale spitalicești încheiat între spit Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș.

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018 , spitalul nostru a beneficiat de fonduri din surse:

- Venituri din concesiuni si inchirieri - 15000 lei
- subvenții din bugetul FNUASS pentru acoperirea creșterilor salariale conform- 7863505 lei;
- venituri din prestări servicii (în baza contractului de furnizare servicii cu CJASTimiș- 17001278 lei;
- împrumut din excedentul anului precedent în sumă de 2840000 lei;
- venituri proprii ale ministerului-accize -40000
- din fondul de asigurări sociale de sănătate finanțate prin C.J.A.S. Timis- 0 lei.
- venit din donatii sponsorizari 1018 lei
- sume alocate de Ministerul Sănătății pentru derularea Programului Național de Sănătate Mintală- 40000 lei

Valoarea totala a acestor venituri este de 24953656 lei si au avut urmatoarele destinatii ;

1. cheltuieli de personal -21041209 lei
2. cheltuieli cu bunurile si serviciile- 7928266 lei
3. cheltuieli-sume aferente persoanelor cu handicap-147582 lei
4. cheltuieli de capital-101711 lei

Din situația prezentată mai sus, reiese că din totalul plăților efectuate în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, cheltuielile de personal sunt în procent de 84% iar cele pentru cheltuieli materiale, în procent de 16 % .

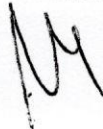
X. Acte normative

În vederea eficientizării activităților de îngrijire și ale actului medical au fost aplicate la nivelul spitalului, următoarele acte normative interne:

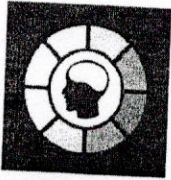
- Planul de management cu obiective stabilite pentru anul 2018
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al unității
- Regulamentul de organizare internă
- Regulamente interne și proceduri operaționale specifice fiecărui compartiment, conform listei anexate.
- Proceduri interne de evaluare și control utilizate în unitate conform anexei.
- Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate sanitară, negociat și aprobat pentru anul 2018.

Menționez că spitalul nostru a inițiat și elaborat o PROPUNERE DE PROIECT DE LEGE PRIVIND MĂSURILE DE SIGURANȚĂ CU CARACTER MEDICAL ȘI STATUTUL SPITALELOR DE PSIHIATRIE SI PENTRU MASURI DE SIGURANTA, dezbătută în anul 2018, la întâlniri cu reprezentanții celorlalte trei spitale de psihiatrie și măsuri de siguranță, din țară și transmisă Comisiei pentru Sănătate din Parlamentul României. (anexăm copie)

MANAGER,
DR. MIHAJLOVIC VIDOSAN

 8





Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel

Tel: 0256 394 442; 0256 394 443

Fax: 0256 394 021; 0256 394 026

E-mail: secretariat@spitaljebel.ro

www.spitaljebel.ro

NR. 1220 / 18.02.2020

RAPORT DE AUTOEVALUARE A MANAGERULUI PE ANUL 2019

I. Câteva date generale:

Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel este o unitate sanitară de stat, cu personalitate juridică, înființată în anul 1962, având 460 de paturi și fiind subordonată Ministerului Sănătății.

Are sediul în comuna Jebel, județul Timiș, la 24 de km de Timișoara.

Este amplasat în clădirile de tip pavilionar ale unei foste unități militare înființată în anii 1951-1952, secțiile cu paturi ocupând 19 pavilioane tip parter.

Suprafața pe care o deține este de 20 de hectare, clădirile ocupând 2 hectare, restul terenului fiind ocupat de vegetație naturală.

Spitalul este întabulat din anul 2004, având ca proprietar Ministerul Sănătății

II. Activitatea medicală

Spitalul Jebel reprezintă una din cele patru unități spitalicești de psihiatrie și pentru măsuri de siguranță din țară, care internează pacienți încadrați în art.110/114 cod penal, provenind din 11 județe situate în partea de vest, sud-vest și sud a țării (Timiș, Caraș-Severin, Hunedoara, Gorj, Dolj, Vâlcea, Olt, Dâmbovița, Teleorman, Argeș, Mehedinți) și singura unitate din partea de vest a țării care deține în structură, o secție de toxicomanie care internează pacienți drogodependenți și alcoolici.

Regimul de lucru: 24 ore/zi, 7 zile/săptămână, 365 zile/an.

Spitalul are asigurată o linie de gardă în specialitatea psihiatrie.

În spital se internează următoarele categorii de bolnavi:

- a) Pacienți încadrați în art. 110/114 Cod penal (pacienți psihici care au comis o faptă penală internată în baza unei sentințe penale) – la 31.12. 2019 erau internați 334 de bolnavi cu fapte penale. **Faptele penale** variază de la ușoare precum: **furt, distrugere, până la grave, de tipul: tentativă de omor, omor și omor deosebit de grav (codul de la 1968)- circa 80 de cazuri internate. Durata de internare la pacienții cod penal este de minim 6 luni și până la peste 10 ani în cazurile care au comis crimă.**
- b) Pacienți dependenți de alcool și/sau substanțe psihoactive provenind din județul Timiș și județe limitrofe
- c) Pacienți cu patologie psihiatrică domiciliați pe raza județului Timiș care necesită:
 - Internare în baza încheierii/sentinței/deciziei judecătorului de drepturi și libertăți, camera preliminară, fond sau alt stadiu procesual în vederea expertizării psihiatrice a unei persoane aflate într-un proces penal în baza Legii nr. 135/2010 - Codul de procedură penală, dar nu mai mult de 30 de zile, conform art.184, alin.6.
 - internare nevoluntară conform Legii 487/2002
 - internare ca urgență psihiatrică

-internare pentru afectiuni psihiatrice al caror diagnostic și tratament nu pot fi stabilite și monitorizate în ambulatoriu.

d). Pacienți rezidenți ai spitalului, cazuri sociale (61 de cazuri în prezent) aceștia fiind bolnavi lipsiți de suport social, care necesită supraveghere medicală continuă.

Astfel, pe lângă actul medical la patul bolnavului, personalul medical face zilnic și activități ce intră în sfera juridică legată de internarea pacienților încadrați în art. 110 CP, a celor internați în așteptarea unei sentințe penale definitive și a celor internați în mod nevoluntar.

Unitatea se află în interdependență și legătură permanentă cu instituții de tipul: IML Timișoara, Poliția Locală, Poliția Județeană și cea din cele 11 județe arondate spitalului din care provin pacienții încadrați în art110 CP, Parchete de pe lângă Judecătoria Deta și judecătoriile din cele 11 județe, primării de domiciliu ale bolnavilor, etc.

Conform Noului Cod de procedură penală , toți pacienții cu această încadrare au fost evaluați, la solicitarea Judecatoriei Deta pentru menținerea, schimbarea sau încetarea măsurii de siguranță, fiind examinați de Institutul de Medicină Legală Timișoara.

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, conform situațiilor prezentate de Biroul statistică medicală, situația principalilor indicatori medicali se prezintă astfel:

| Nr. crt. | Denumire indicator | 31.12.2019 |
|----------|--|-------------|
| 0 | 1 | 3 |
| 1. | Număr de paturi | 460 |
| 2. | Număr zile spitalizare la internare | 14093 |
| 3. | Număr cazuri internari | 779 |
| 4. | Număr cazuri externari | 776 |
| 5. | Durata medie de spitalizare la internare | 133,57 zile |
| 6. | Media utilizării patului | 365.29 zile |
| 7. | Rulaj pe un pat | 2.73 |
| 8. | Rata utilizare paturi pe spital | 100,08 % |

Ultima structură organizatorică a spitalului a fost aprobată în baza Ord. MS nr. 585/19.04.2019, conform căreia a fost suplimentat cu 30 numărul de paturi destinate pacienților încadrați în art.110cod penal, repartizate în secția nr. 7 psihiatrică.

Unitatea a funcționat în baza Autorizației Sanitare de Functionare , (vizată anual de către Direcția de Sănătate Publică Timiș), cu 7 secții de psihiatrie , un compartiment de 15 paturi acuți și un compartiment de toxicomanie de 15 paturi, laborator de analize medicale, compartiment de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, farmacie cu circuit închis, cabinet de urgențe stomatologice, cabinet medicină internă, compartiment de ergoterapie, cabinet de asistență socială, birou de evaluare și statistică medicală, cameră de gardă.

Spitalul a fost inclus, de către Ministerul Sănătății, în Programul național de sănătate mintală și profilaxie în patologia psihiatrică, derulând **activitatea 2.1 (dezvoltarea activităților de terapie ocupațională în vederea favorizării măsurilor de recrutare, menținere sau reabilitare și reinsertia profesională a pacienților cu tulburări de sănătate mintală), prin care s-au realizat:**

-Igienizarea, reamenajarea și dotarea cu materiale a spațiilor destinate pacienților pentru activități recreativ-educaționale (cluburile din pavilioane)

- activități de croitorie
- activități de modelare în lut și artizanat
- activități de grădinărit
- terapie prin muzică (meloterapie)

Numărul de pacienți beneficiari de program a fost de 334 de persoane.

Furnizarea de servicii medicale de urgență pentru pacienții internați, s-a făcut în baza **contractului de servicii medicale de urgență și transport sanitar** încheiat cu Serviciul de Ambulanta Timis și în baza protocolului de colaborare cu Spitalul Județean de Urgență Timisoara, pentru transferul pacientului critic.

Pentru cazurile pacienților care necesită consulturi interdisciplinare, spitalul a încheiat în anul 2019, un **Contracte de furnizare servicii medicale** cu Spitalul Clinic Județean Timișoara, cu Spitalul Municipal de Urgență Timișoara și cu Spitalul CFR Timișoara .

Unitatea noastră a continuat și în anul 2019, politica de solicitare și încurajare a activității de voluntariat pe domenii deficitare în spital, încheind un număr de 3 contracte de voluntariat cu persoane calificate în domeniul Psihologie.

De asemenea, spitalul a semnat un contract de colaborare cu Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog Timișoara, cu implicarea spitalului în activități educaționale pentru tineri. Prin intermediul centrului spitalul a beneficiat de teste gratuite pentru testarea HbS, AntiHCV și HIV pentru testarea pacienților cu risc, respectiv drogodependenții.

În vederea asigurării de consiliere spirituală, sprijin moral și confesional pentru bolnavii internați, spitalul a încheiat și în anul 2019 un contract de colaborare cu o Biserică neoprotestantă din Timișoara care se implică în mod voluntar în realizarea acestui program.

Farmacia cu circuit închis funcționează în baza autorizației de funcționare nr. 9367/CSA7995/22.07.2010 eliberată de Ministerul Sănătății. Certificatul RBPF cu seria TM nr. 233/30.05.2011 eliberat de Colegiul Farmaciștilor din România, vizat în data de 30.05.2019.

La nivelul farmaciei s-au aplicat prevederile Directivei Europene 2001/83/CE privind înregistrarea spitalului în OSMR (organizația de serializare a medicamentelor în România) și respectiv, în SNVM (sistemul național de verificare a medicamentelor).

III. Activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

Am urmărit realizarea programului de control și supraveghere al **infecțiilor asociate asistenței medicale** pe anul 2019 conform Ordinului M.S. nr. 1101/2016 (cu măsuri privind personalul medical și de îngrijire, măsuri la nivelul compartimentului de primire a bolnavilor, activități de prevenire și control al infecțiilor de spital, activități la nivelul blocului alimentar și spălătorie).

IV. Comisii și comitete

Am urmărit aplicarea Legii 487/2002 cu completările ulterioare în ceea ce privește drepturile pacientului psihic și internările nevoluntare la nivelul spitalului, monitorizând activitatea următoarelor comisii: Comisia de Revizuire a pacienților cu încadrare juridică, Comisia de Internări nevoluntare, Comisia de disciplină, Consiliul medical, Consiliul etic, Comisia medicamentului, Comisia de DRG, Comisia pentru stabilirea meniului, Comitetul de securitate și sănătate în muncă, Comisia de Analiza a Deceselor, Comitetul pentru situații de urgență, Structura de monitorizare și coordonare Control intern de la nivelul spitalului.

Consiliul medical a avut un număr de 11 întruniri, Comitetul director un număr de 54 de ședințe, iar Consiliul de administrație al spitalului 4 întâlniri, pentru analizarea problemelor legate de buna funcționare a serviciilor și activităților din spital.

V. Controlul intern managerial- s-a aplicat Planul de control intern /managerial conform Ordinului nr. 600/2018, sistemul de control intern, la finele anului 2019, fiind raportat ca fiind **PARȚIAL CONFORM** cu 15 standarde implementate din 16.

Au fost întocmite și transmise Ministerului Sănătății situația centralizatoare și raportul la data de 31 decembrie 2019, privind stadiul implementării sistemului de control intern în spital. Anexez cele două documente în copie, precum și un centralizator al tuturor procedurilor operaționale și de sistem care s-au aplicat în unitate.

S-au efectuat controale interne privind respectarea condițiilor igienico-sanitare și circuitele funcționale, din care 50 în secțiile cu paturi, 7 în farmacia și laboratorul spitalului, 20 la spălătorie și 22 la Blocul alimentar și magazia de alimente. verificându-se respectarea condițiilor igienico-sanitare și circuitelor funcționale.

S-au efectuat monitorizările prevăzute în sistemul HACCP implementat la Blocul alimentar al spitalului.

Am organizat și urmărit desfășurarea planului anual PSI conform legislației în vigoare.

Vă atașăm în copie procedurile interne de evaluare și control aplicate la nivelul spitalului.

VI. Managementul resurselor umane.

Structura personalului existent la data de 31.12.2019 (conform ultimului stat de funcții aprobat) a fost următoarea: 248 angajați din care 15 medici - psihiatrie, 1 medic primar - medicina laborator, 1 medic primar - medicina internă, 1 medic primar - stomatologie, 1 farmacist, 1 asistent social, 7 psihologi, 76 asistenți medicali, 3 statisticieni/registratori medicali principali, 2 instructori ergoterapie, 89 personal auxiliar sanitar, 16 personal TESA, 4 persoane în Comitetul Director, 6 personal deservire, 28 muncitori.

În cursul anului 2019 au fost ocupate prin concurs următoarele posturi pe perioadă nedeterminată : 1 post asistent medical principal generalist (PL), 1 post asistent medical generalist (PL), 3 posturi asistent medical debutant generalist (PL), 4 posturi de infirmier debutant, 3 posturi îngrijitoare, 2 posturi - muncitor necalificat supraveghere bolnavi psihici periculoși, 1 post - muncitor calificat IV - electrician, 1 post - muncitor necalificat (Bloc Alimentar), 1 post medic primar psihiatrie.

Au fost întocmite acte adiționale la contractele individuale de muncă ale angajaților în perioada 01.01.2019 - 01.12.2019 conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr.153/2018.

În anul 2019 au plecat din unitate 4 persoane din care 2 prin demisie și 2 prin pensionare.

S-au efectuat un număr de 3 promovări în rândul angajaților din unitate : 2 medici, 1 psiholog.

Instruirea personalului a fost realizată în baza Planului de pregătire profesională elaborat pentru anul 2019.

Astfel, o parte din personalul medical (medici în specialitatea psihiatrie și asistenți medicali) au avut participări la cursuri de instruire cu tematica "Creșterea competențelor în depistarea tulburărilor afective" organizate de Centrul Național de Sănătate Mintală și Luptă antidrog București.

Un număr de 70 de asistenți medicali au participat la două cursuri acreditate de OAMGR, având ca tematică:

- Siguranța pacientului
- Resuscitarea cardio-respiratorie

Pe parcursul anului 2019, un număr de circa 170 de angajați din rândul personalului mediu și auxiliar a fost instruit în secțiile medicale, în baza unei planificări interne cuprinzând peste 20 de tematici de instruire. (anexăm planificarea pe anul 2019).

Managerul unității și Directorul de îngrijiri au participat la sesiunea de instruire cu tema "Manager Sistem de Management al Calității- SR EN ISO 9001:2015"

VII. Activitatea în domeniul administrativ

Reparații și dotări:

- S-au înlocuit paratrăznet-ele de la Turnul de Apa și de la Turnul de Apa de la Centrala Termică.
- S-au făcut reparații interioare la Pav.C2,C4, C12 și C41(Bloc Alimentar) conform Contractului de lucrări nr.8437/13.12.2019
- S-au făcut reparații interioare la Pav.C 5, C24 și C32 conform Contractului de lucrări nr.6616/04.10.2019
- S-a dat în folosință Pavilionul C 8 asigurându-se un număr suplimentar de paturi pentru cazarea pacienților din cadrul spitalului.
- S-a achiziționat o marmită electrică cu încălzire indirectă cu o capacitate de 300 litri și o putere de 36KW pentru dotarea Blocului Alimentar din cadrul spitalului.
- S-au achiziționat echipamente de protecție pentru angajații din sectorul Paza-Poarta,Electrician și Instalator.
- S-a înlocuit în totalitate instalația electrică interioară de la pavilionul C5.
- S-au făcut lucrări de renovare și igienizare la pav.C 3 și C41 și Reparații Sanitare la Pav. C25 și C30 conform contractului nr.2350/05.04.2019
- S-au făcut Lucrări de reparații exterioare la pav.C 8 conform contractului nr.3770/13.06.2019
- S-a înlocuit tâmplăria din lemn (geamuri și uși) cu tâmplărie PVC la pav.C2, C3, C4, C5, C13, C24, C299, C31 și C32 pentru a se evita pierderile de agent termic din aceste pavilioane.
- S-a achiziționat și montat linoleum tip Tarket la pavilionul C8 din cadrul spitalului.
- S-au achiziționat 250 buc Pijamale Femei, 260 buc Pijamale Barbati, 480 buc Prosoape de baie, 460 buc ciorapi barbati, 480 Papuci cu talpa groasă (saboti), 468 buc Tricouri de bumbac, 300 buc Lenjerii de pat, 300 buc Pilote groase de pat, 65 buc Paturi groase și 300 buc perne.

Pentru respectarea cerințelor stabilite prin Autorizația de mediu nr:11175 din 29.11.2012 și Autorizația de Gospodărire a apelor nr:87/23.03.2010 s-au încheiat inițial acte adiționale de prelungire a valabilității contractelor încheiate în 2018 până la 31.07.2018 , iar ulterior s-au încheiat contracte de prestări servicii după cum urmează:

* Eliminarea deșeurilor periculoase – SC Pro Air Clean SRL ctr.4891/01.08.2019

* Colectarea separată și transportul separat al deșeurilor – SC Brai Cata SRL ctr.4894/01.08.2019

* Vidanjare și transport ape uzate menajere – Covinda Trans SRL , ctr.4900/01.08.2019

* Abonament utilizare/exploatare a resurselor de apă – Administrația Bazinală de Apă Banat ctr.450/15.11.2019

- S-a încheiat un contract pentru Revizia tehnică de întreținere pentru Analizorul de hematologie ACT DIFF și Analizorul de biochimie ILAB 3003 – SC Medist SA ctr.4890/01.08.2019
- S-a realizat controlul extern al calității în vederea testării competenței Laboratorului Spitalului, în acest scop contractându-se serviciile de control extern la firma SC Tody Laboratories SRL prin ctr.4895/01.08.2019

- Pentru buna functionare a activitatii spitalului, s-au incheiat contracte de mentenanta cu valabilitate pana la 31.12.2018 astfel;
 - * Prestari Servicii RSVTI – SC MILEVI RSVTI – ctr.4898/01.08.2019
 - * Prestari Servicii de revizie si intretinere echipamente din Centrala Termica – SC Termodinamica SRL ctr.10160/17.12.2018
- S-a incheiat un nou contract pentru furnizarea Energiei Electrice cu SC Getica 95 COM ctr.2033/30.03.2018
- S-a incheiat un nou contract pentru programul informatics Hospital Manager Suite cu SC.Info World SRL ctr.4899/01.08.2019
- S-a incheiat un nou contract pentru mentenanta celor 36 buc Sisteme de filter pentru Purificatorul Waterpia cu SC La Fantana SRL ctr.TM007677/01.08.2019
- S-a incheiat un nou contract pentru Serviciul de Transport Pacienti cu Serviciul de Ambulanta Timis ctr.2795/12.04.2019
- S-a incheiat un contract pentru Servicii de Consultanta Software program “Expert Bugetar” cu SC ADI COM SOFT SRL ctr.4893/01.08.2019
- S-a incheiat un contract pentru Servicii de reparare si intretinere a perifericelor informatice cu SC Nartel SRL ctr.4896/01.08.2019
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de Gazduire si Administrare de pagini WEB cu SC Blue Soft SRL ctr.4892/01.08.2019
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul De Consultanta in Domeniul Achizitiilor Publice cu SC Aviatech Consult SRL ctr.4897/01.08.2019
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de Deratizare, Dezinsectie exterior si interior la nivelul spitalului cu Dop Ionut Intreprindere Individuala ctr.3693/11.06.2019
- S-a incheiat un contract pentru Serviciul de intrtinere aparate de aer conditionat cu SC Climateh SRL ctr.4689/23.07.2019
- S-a incheiat un contract de licenta abonament pentru aplicatie informatica de fisa electronica a pacientului(icMed) cu SC Syonic SRL ctr.4901/01.08.2019
- S-a incheiat un contract pentru Asistenta tehnica pentru utilizarea programului informatics “Istoric Pacienti Spital” cu ASDFG Software SRL ctr.921/07.02.2019
- S-a incheiat un contract de intretinere si amenajare a spatiilor verzi din cadrul spitalului cu City Landscape SRL ctr.5808/03.09.2019
- S-a incheiat un contract de mentenanta pentru Unitul dentar aflat in dotarea Cabinetului Stomatologic din cadrul spitalului cu SC Tehnodent Poka SRL ctr.57/15.07.2019
- S-a incheiat un contract de furnizare Combustibil Termic Lichid necesar pentru asigurarea confortului termic al pacientilor si angajatilor spitalului cu SC Almatar Trans SRL ctr.5382/21.08.2019
- S-a incheiat un contract de prestari servicii pentru mentenanta hidrantilor supraterani cu SC Top Sting SRL ctr.6429/30.09.2019
- S-a incheiat un contract de prestari servicii pentru verificarea prizelor de pamant cu SC Top Sting SRL ctr.6703/11.10.2019
- S-a incheiat un contract de service pentru mentenanta sistemului de detectie si avertizare incendiu cu S.C.N&T Install Service SRL ctr.3191/20.05.2019

A fost actualizat Planul de Paza al Spitalului nr.138/10.01.2019

În domeniul Securitatea Muncii, a fost facuta instruirea angajatilor in toate fazele ei, tinand seama de riscurile de accidentare.S-au prelucrat masuri de prim ajutor la nivel de unitate de catre sefi locurilor de munca si instructiunile proprii de securitate si sanatate in munca.

S-a asigurat functionarea CSSM-ului, acesta intrunindu-se in sedinta ordinara trimestrială, realizându-se raportarea trimestriala catre ITM Timis.

S-a asigurat Controlul Medical Periodic al salariatilor incheindu-se contractual cu nr.4873/01.08.2019 cu Centrul Medical Unirea SRL pentru servicii de medicina muncii.

VIII. Achiziții publice

În vederea realizării planului de achiziții publice pe anul 2018 au fost întreprinse următoarele :

- s-au încheiat acte adiționale în temeiul Legii nr.98/2016 –legea achizițiilor publice,cu modificările și completările ulterioare, pentru prelungirea valabilității până la data de 31.03.2020, a contractelor de furnizare încheiate în anul 2019 în urma aplicării procedurilor de cerere de oferte și licitație deschisă pentru medicamente și combustibil lichid. Menționăm că pentru alimente ,contractele de furnizare au fost încheiate în anul 2019 , cu o valabilitate de 12 luni , respectiv până în anul 2020 .
- s-a aplicat procedura de licitație deschisă pentru achiziționarea de medicamente (95 de loturi) și combustibil termic lichid.
- s-au desfășurat negocieri fără publicare prealabilă a unui anunț de participare în vederea achiziției de medicamente (1 procedura de negociere fără publicare prealabilă a unui anunț de participare) , pentru acele produse la care nu puteau fi inițiate alte proceduri de achiziție, acestea fiind achiziționate strict pentru perioada care este necesară pentru finalizarea procedurilor de licitație deschisă și cerere de oferte.
- au fost realizate achiziții directe la produse , servicii și lucrări a căror valoare fără TVA , se situează sub pragurile prevăzute de Legea 98/2016.

IX. Finanțarea spitalului

Principala sursă de finanțare a spitalului a fost, în anul 2019, din sumele încasate pentru serviciile medicale, în baza Contractului de furnizare de servicii medicale spitalicești încheiat între spital și Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș.

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 , spitalul nostru a beneficiat de fonduri din următoarele surse:

- Venituri din concesiuni și închirieri - 15000 lei
- subvenții din bugetul FNUASS pentru acoperirea creșterilor salariale conform– 7546711lei;
- venituri din prestări servicii (în baza contractului de furnizare servicii cu CJASTimiș– 19184453 lei;
- împrumut din excedentul anului precedent în sumă de 1139000lei;
- venituri proprii ale ministerului-accize -140000
- din fondul de asigurări sociale de sănătate finanțate prin C.J.A.S. Timis- 0 lei.
- venit din prestări servicii 23111.63

Valoarea totală a acestor venituri este de 28248275.63 lei și au avut următoarele destinații ;

1. cheltuieli de personal -22722908 lei
2. cheltuieli cu bunurile și serviciile- 4903880.33 lei
- 3.cheltuieli-sume aferente persoanelor cu handicap-206264 lei
- 4.cheltuieli de capital-208055.51 lei

Din situația prezentată mai sus, reiese că din totalul plăților efectuate în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, cheltuielile de personal sunt în procent de 77.06 % iar cele pentru cheltuieli materiale, în procent de 17.48 % . Este greu de înțeles cum un spital cu 460 de pacienți internați poate trăi un

an cu 4903880 lei in conditiile in care preturile au crescut.Cum putem sa ne descurcam intr-un sistem in care finantarea este haotica si inasa-si legiuitorul nu respecta legea.

În vederea eficientizării activităților de îngrijire și ale actului medical au fost aplicate la nivelul spitalului, următoarele acte normative interne:

- Planul de management cu obiective stabilite pentru anul 2019
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al unității
- Regulamentul de organizare internă
- Regulamente interne și proceduri operaționale specifice fiecărui compartiment, conform listei anexate.
- Proceduri interne de evaluare și control utilizate în unitate conform anexei.
- Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate sanitară, negociat și aprobat pentru anul 2019.

MANAGER,
DR. MIHAJLOVIC VIDOSAV

